



THE DEVELOPER'S
CONFERENCE

Transformação 360°

Somos Todos Responsáveis

Trilha: Management 3.0 e Gestão Ágil



Quem sou eu?



+25 desenvolvendo software, formando times, cuidando de gente e colaborando com o cliente :)

Casado com a Dioni, pai do Miguel e do João Pedro 😊

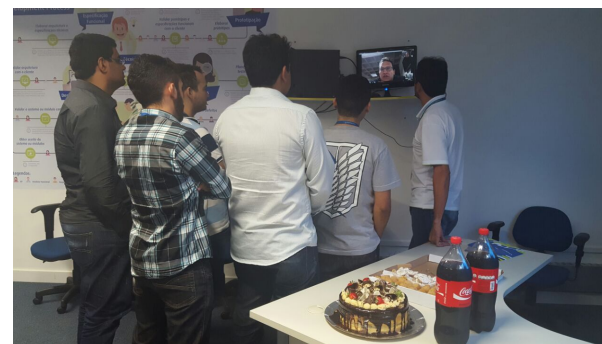
Apaixonado por fotografia, música e livros.

Campina Grande, Paraíba
Março de 2015_



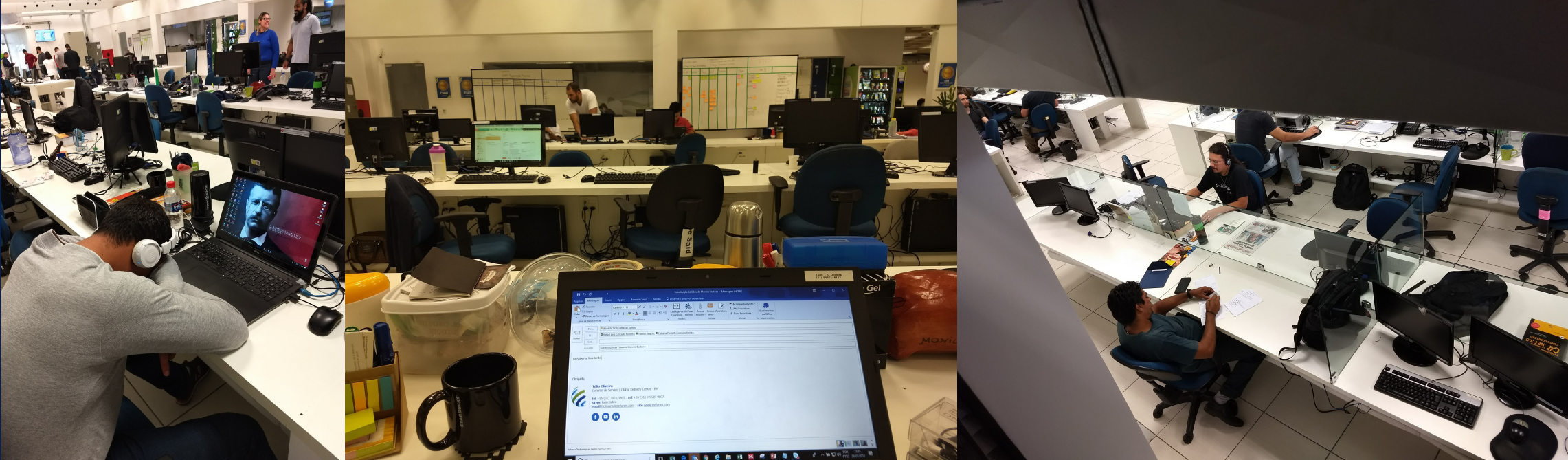
Laboratório_

- Propósito mais que currículo.
- Eu estou... Eu não sou...
- Desta porta pra dentro...
- Combinou, tá combinado.
- Cadê o arquiteto?
- A culpa é das estrelas.
- Como está o clima?



Agora é só escalar o modelo

Belo Horizonte, Minas Gerais
Março de 2017_



O resgate do propósito perdido



O modo como lidar com os gerentes intermediários e seniores e com os colaboradores em funções de equipe é, provavelmente, a questão mais desafiadora que você enfrentará numa transformação.

Frederic Laloux



Toda organização é uma viagem única, exigindo uma abordagem singular.

1. Caos criativo

suprime uma camada essencial da gestão
poderes da autogestão irão dominar o caos

2. Reformulação de baixo para cima

o grupo determina as novas estruturas e práticas
trazer facilitadores experientes não é um luxo
pré-condição para execução: ter a confiança do time,
da média gestão e alta direção

3. Modelo preexistente (dia da mudança)

adoção da holocracia
consultores licenciados treinam toda equipe
em uma data, ocorre a virada formal

Os 5 estágios de desenvolvimento organizacional

Impulsiva vermelha

Poder exercido através do medo e da força
Não existem hierarquias formais ou títulos
Não escalam e não prosperam no longo prazo

Conformista âmbar

Planejamento de longo prazo
Estruturas organizacionais estáveis
Processos, títulos, hierarquias e organogramas

Conquistadora laranja

Inovação, a responsabilidade e a meritocracia
Equipes multidisciplinares e times de força-tarefa
Gestão por metas com incentivos financeiros e comissões

Pluralista verde

Empoderamento e cultura orientada a valores e múltiplas partes interessadas
Os líderes são estimulados a empurrar as decisões para a ponta
As decisões tomadas por consenso são favorecidas

Evolutiva teal

Propósito evolutivo: organismo com uma direção e vida própria
Autogestão: opera e escala sem hierarquia ou decisões por consenso
Integralidade: todos participam integralmente (emocional, intuitiva e espiritual)

Em qual estágio sua organização está?



Túlio Oliveira
@tuliocoliveira
+55 31 99585-9807

obrigado

shutterstock.com

